

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ
На Професионална гимназия по строителство, архитектура и геодезия „Васил Левски“ гр. Варна
За периода 2021/2025 година

Стратегическа цел	Конкретни цели	Задачи	Дейности	Очаквани резултати	Срок	Отговорник
1. Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.	1. Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии в областта на специалните предмети и подготовката по всички други предмети.	1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители.	<ul style="list-style-type: none"> - повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри; - провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и владеещи чужди езици, ако това се изисква по учебен план на съответния предмет, притежаващи опит за реализирането на проекти; - приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището 	<ul style="list-style-type: none"> - обогатяване дейност и активност на учителите чрез прилагане на нови форми и методи на обучение; - изграждане на педагогически усет и положителна ценностна система; - повишени компетенции за прилагане на съвременни методи на преподаване, подобро качество на образователния процес; 	2022-2025 VIII-IX	Директор ЗДУВД
	2. Формиращо оценяване и самооценяване.	2. Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.	<ul style="list-style-type: none"> - Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация. - Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с 	<ul style="list-style-type: none"> - оптимизиране на дейността на предметните комисии, квалификационната дейност и добрите 	2022-2025 IX-VII	Директор Комисия КД учители

	<p>3 Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС и повишаване резултатите от обучението.</p>	<p>3. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка на учениците за успешно полагане на изпитите от НВО, ДЗИ, ДКИ. 	<p>учители от други водещи училища и/или ВУЗ с цел обмен на добри педагогически практики.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия. - Използване на интерактивни методи на обучение. - Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети. - Консултиране на учениците и изготвяне на програми за допълнителна работа по учебни предмети. - Изготвяне на програми за превенция на ранното отпадане от училище по различни причини. - Осъществяване на допълнителна работа с учениците, съставяне на графици за допълнителни консултации за подготовка за ДЗИ и НВО. - Развиване и подобряване на индивидуалната и диференцирана работа с учениците. 	<p>педагогически практики.</p> <p>Постигане на по-високи резултати на ДЗИ и НВО</p>	<p>2022-2025 X-VII</p>	<p>ДЗУВД Учители по съответните предмети</p>
--	--	---	---	---	----------------------------	--

		работа с родители.	<ul style="list-style-type: none"> - Получаване на информация относно обучението, възпитанието, правата и задълженията на учениците; - Осигуряване на индивидуално консултиране по проблеми, свързани с тяхното поведение и взаимоотношения с връстници, родители и учители. - Поддържане на система за връзка с родителите чрез електронната поща по схемата: училищно ръководство - класен ръководител - родител. - Редовно актуализиране на училищния сайт. 	<p>образование и обучение;</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставена подкрепа, съобразно конкретните потребности и затруднения - активно взаимодействие с родителите за съвместна дейност; - създадени устойчиви сътрудничества с образователни институции и граждански организации за съвместни инициативи, обмяна на опит и добри практики. 		съветник, класни ръководители
3.Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на	1 Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за	1. Информирание и стимулиране на учениците да участват в конкурси, състезания, олимпиади.	<ul style="list-style-type: none"> - Своевременно отразяване на участия и постижения в извънкласни и извънучилищни дейности чрез връчване на сертификати за участие, грамоти и др. форми . - Обогавяване и 	<ul style="list-style-type: none"> - мотивация на учениците за участие в процеса на самостоятелно учене и разнообразни извънкласни 	2022-2025 постоянен	Директор, класни ръководители, учители

различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.	самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници.	2. Информирание на родителите чрез училищния сайт и съобщения на електронната поща за възможностите за участие на техните деца в национални, регионални и училищни състезания и конкурси.	разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт (ИУЧ, ФУЧ, ФВС). - Включване на ученици и родители в разработване и участие в проекти.	дейности - любов към професията		класни ръководители, учители
4. Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание	4. Усвояване на практически умения за учене и прилагането им в практиката и живота.	4. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училищната общност.	- Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети. - Съвместна работа по образователни проекти	- изграждане на любов към професията и успешна професионална и личностна реализация.	2022-2025 постоянен	Директор, ЗДПД, учители-специалисти
5. Използване на различни форми за мотивиране на	1.Използване на различни форми за мотивиране на персонала.	1. Изработване на правилник за провеждане на ПС.	-Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите. - Провеждане на тиймбилдинг	- повишаване на квалификацията на учителите и прилагане на нови	2022-2025 IX-VII	Директор, ККД, учители

персонала.		2. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс.	и обучения на колектива, семинари и др. - Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет.	подходи в педагогическата си практика - повишени компетенции за прилагане на съвременни методи на преподаване, подобро качество на образователния процес;		
6. Обогавяване на материалната база, разширяване на сградния фонд и допълнително финансиране.	- Материална база и допълнително финансиране.	1. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ. 2. Разширяване на сградния фонд	- Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи. - Осигуряване на нови компютри. - Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения - Работа по привличане на спонсори - Естетизация на училищния двор. - Ремонт на училищната библиотека. - Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. - Изграждане и оборудване на	- създаване на привлекателна обкръжаваща среда с модерна визия за по-пълноценно протичане на учебния процес. - обогатяване на материалната база, в посока на използване на новите технологии в образованието; - разширяване и утвърждаване на дейността по проекти от европейските структурни фондове, както и на	2022-2025 постоянен	Директор, ЗДПД

			Актова зала в училище. - Текущи ремонти в кабинети и класни стаи. .	други проекти с цел привличане на средства за реализиране на основните цели на училището;		