

**ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ**  
**На Професионална гимназия по строителство, архитектура и геодезия „Васил Левски“ гр. Варна**  
**2022-2023 учебна година**

Стратегическа цел	Конкретни цели	Задачи	Дейности	Очаквани резултати	Срок	Отговорник
1. Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.	1. Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии в областта на специалните предмети и подготовката по всички други предмети.	1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри;</li> <li>- провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и владеещи чужди езици, ако това се изисква по учебен план на съответния предмет, притежаващи опит за реализирането на проекти;</li> <li>- приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обогатяване дейност и активност на учителите чрез прилагане на нови форми и методи на обучение;</li> <li>- изграждане на педагогически усет и положителна ценностна система;</li> <li>- повишени компетенции за прилагане на съвременни методи на преподаване, подобро качество на образователния процес;</li> </ul>	2022-2023 VIII-IX	Директор ЗДУВД
	2. Формиращо оценяване и	2. Обучение в сътрудничество между	- Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на	- оптимизиране на дейността на	2022-2023	Директор Комисия КД

	<p>самооценяване. -</p> <p>3 Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС и повишаване резултатите от обучението.</p>	<p>основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.</p> <p>3. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение. - Подготовка на учениците за успешно полагане на изпитите от НВО, ДЗИ, ДКИ.</p>	<p>вътрешноучилищната квалификация. .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други водещи училища и/или ВУЗ с цел обмен на добри педагогически практики.</li> <li>- Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия.</li> <li>- Използване на интерактивни методи на обучение.</li> <li>- Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.</li> <li>- Консултиране на учениците и изготвяне на програми за допълнителна работа по учебни предмети.</li> <li>- Изготвяне на програми за превенция на ранното отпадане от училище по различни причини.</li> <li>- Осъществяване на допълнителна работа с учениците, съставяне на графици за допълнителни консултации за подготовка за ДЗИ и НВО.</li> </ul>	<p>предметните комисии, квалификационната дейност и добрите педагогически практики.</p> <p>Постигане на по-високи резултати на ДЗИ и НВО</p>	<p>IX-VII</p> <p>2022-2023</p> <p>X-VII</p>	<p>учители</p> <p>ДЗУВД Учители по съответните предмети</p>
--	--	--	---	--	---	---

			- Развиване и подобряване на индивидуалната и диференцирана работа с учениците.			
2. Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.	1.Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.	1. Зачитане на учениците като активни участници в образователния процес;	- Утвърждаване на традиции и символи на училището. -Развиване на ученическото самоуправление в училище. -Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите. -Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители. - Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност. - Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите. - Осигуряване на обучение и възпитание в здравословна, безопасна и сигурна среда /спазване на задължителните противоепидемични мерки/;	- защита на личностното достойнство на учениците в синхрон с процесите на демократизация в обществото; - изграждане на естетически усет и положителна ценностна система; - грижа и внимание към всеки ученик; - изграждане на хармонична и разнообразна учебна среда за представители на уязвимите групи, сред които ученици с заболявания, както и в неравностойно положение с оглед	2022-2023 IX-VI	Директор, училищен психолог, Класни ръководители, учители

		2. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Осигуряване на обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие на учениците;</li> <li>- Получаване на информация относно обучението, възпитанието, правата и задълженията на учениците;</li> <li>- Осигуряване на индивидуално консултиране по проблеми, свързани с тяхното поведение и взаимоотношения с връстници, родители и учители.</li> <li>- Поддържане на система за връзка с родителите чрез електронната поща по схемата: училищно ръководство - класен ръководител - родител.</li> <li>- Редовно актуализиране на училищния сайт.</li> </ul>	осигуряване на равнопоставеност и достъп до качествено образование и обучение; <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставена подкрепа, съобразно конкретните потребности и затруднения</li> <li>- активно взаимодействие с родителите за съвместна дейност;</li> <li>- създадени устойчиви сътрудничества с образователни институции и граждански организации за съвместни инициативи, обмяна на опит и добри практики.</li> </ul>	2022-2023 постоянен	ЗДУВД, педагогически съветник, класни ръководители
3.Поставяне на ученика в отговорна активна	1 Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при	1. Информиране и стимулиране на учениците да участват в конкурси,	- Своевременно отразяване на участия и постижения в извънкласни и извънучилищни дейности	- мотивация на учениците за участие в процеса на	2022-2023 постоянен	Директор, класни ръководители, учители

<p>позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.</p>	<p>овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници.</p>	<p>състезания, олимпиади.</p> <p>2. Информирание на родителите чрез училищния сайт и съобщения на електронната поща за възможностите за участие на техните деца в национални, регионални и училищни състезания и конкурси.</p>	<p>чрез връчване на сертификати за участие, грамоти и др. форми .</p> <p>- Обогавяване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт (ИУЧ, ФУЧ, ФВС).</p> <p>- Включване на ученици и родители в разработване и участие в проекти.</p>	<p>самостоятелно учене и разнообразни извънкласни дейности</p> <p>- любов към професията</p>		<p>класни ръководители, учители</p>
<p>4. Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание</p>	<p>4. Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие.</p>	<p>4. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училищната общност.</p>	<p>- Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети.</p> <p>- Съвместна работа по образователни проекти</p>	<p>- изграждане на любов към професията и успешна професионална реализация.</p>	<p>2022-2023 постоянен</p>	<p>Директор, ЗДПД, учители-специалисти</p>

<p>5. Използване на различни форми за мотивиране на персонала.</p>	<p>1.Използване на различни форми за мотивиране на персонала.</p>	<p>1.. Изработване на правилник за провеждане на ПС.</p> <p>2. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс.</p>	<p>-Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите.</p> <p>- Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.</p> <p>- Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет.</p>	<p>- повишаване на квалификацията на учителите и прилагане на нови подходи в педагогическата си практика</p> <p>- повишени компетенции за прилагане на съвременни методи на преподаване, подобро качество на образователния процес;</p>	<p>2022-2023 IX-VII</p>	<p>Директор, ККД, учители</p>
<p>6. Обогатяване на материалната база, разширяване на сградния фонд и допълнително финансиране.</p>	<p>- Материална база и допълнително финансиране.</p>	<p>1. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ.</p> <p>2. Разширяване на сградния фонд</p>	<p>- Обезпечаване наподходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи.</p> <p>- Осигуряване на нови компютри.</p> <p>- Работа по привличанена</p>	<p>- създаване на привлекателна обкръжаваща среда с модерна визия за по-пълноценно протичане на учебния процес.</p> <p>- обогатяване на материалната база, в посока на използване на новите технологии в образованието; - разширяване и утвърждаване на дейността по</p>	<p>2022-2023 постоянен</p>	<p>Директор, ЗДПД</p>

			<p>спонсори</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Естетизация на училищния двор.</li><li>- Текущи ремонти в кабинети и класни стаи.</li><li>.</li></ul>	<p>проекти от европейските структурни фондове, както и на други проекти с цел привличане на средства за реализиране на основните цели на училището;</p>		